编号:

# 江苏省混凝土行业 "最佳企业"(预制混凝土构件企业) 考核评审表

(现场考核用)

申报单位:_		
老核日期.		

江苏省建筑钢结构混凝土协会 二0二0年四月

1

#### 一、 基本条件:

检查项目	考核内容	评分标准	考核纪要	评审结果
	营业执照与申报表上填写的企业名称完全 一致	应符合		
	企业资质	应符合		
基本条件	企业至少有三年的生产历史,有批量生产能力,生产正常	应符合		
	企业通过质量体系认证,并在有效期内	应符合		
	有正常使用的 ERP 系统	应符合		
	年产预制构件 5000m³以上或管桩 50 万 m以上	应符合		
	省建筑钢结构混凝土协会会员, 按时缴纳会费	应符合		
	评审期两年内无本企业为责任方的重大质量、安全事故(安全事故死一人及以上,质量事故经济损失10万元以上)	应符合		

## 二、诚信建设(得分: )

检查项目	考核内容	评分标准	考核纪要	得分
合同履约率   <b>20</b>	应建立和执行合同评审程序,供货合同履约率应在 95%以上(非本企业原因不计),凡达不到 95%者应扣分			
	构件出厂合格率应达到 100%,达不到但尚 未造成重大事故者应扣分	每出现一次扣 5 分		
	供构件 100m <sup>3</sup> 或管桩 1000m 以上的项目, 服务回访不少于 1 次,并有回访记录	每缺一次扣1分		
20	回访记录中无服务差的评价 有服务差的评价应立即整改,并有记录	出现一次扣2分 无整改记录一次 扣3分		
// // / / /	经营诚信,无不良记录 资信等级 3A 级	有一次不良记录 扣 5 分, 每低一级扣 5 分		
遵纪守法 <b>10</b>	遵纪守法,未受处罚(包括通报)	每受处罚一次扣 5分		

# 三、质量管理(得分: )

考核内容	评分标准	考核纪要	得分
	K1 \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\		14.74
	缺一个文件扣 0.5 分		
程的程序文件、记录表式、操作规程			
应有正副总经理、安全部门、技术部门、生	   缺一项扣 1 分		
产部门、供应部门、销售部门、财务部门、			
"。 1、有相应检测能力的试验人员,有岗位证			
书	缺一个扣 1 分		
2、有生产必须的试验、检测设备	缺一项扣2分		
3、有生产必须的原材料、产品标准及检验	缺一项扣 0.5 分		
自检记录	缺一项扣 0.5 分		
5、有原材料(钢筋、水泥、砂、石、粉煤	/th . \/z to 0.5 /\		
灰、外加剂等)试验记录	1)(1)(10.5)		
6、有标养室、养护池的温、湿度记录;	缺一次扣 0.5 分		
7、有混凝土试配记录	缺一次扣 0.5 分		
8、有混凝土强度试验记录和评定结果			
9、有预应力钢筋张拉记录、放张时混凝土			
强度试验记录	没有扣5分		
	缺一次扣2分没		
	有扣 20 分		
11、质量体系文件应传达至每一相关人员, 1	整体水平较差扣		
	2分,整体水平		
	差扣 5 分		
2、原材料质量证明书	缺一项扣 0.5 分		
3、原材料进料台账及水泥使用量统计报表	缺一项扣 0.5 分		
4、构件生产及供货月报表	缺一项扣 0.5 分		
5、钢筋骨架(或钢筋笼)交接检验记录	缺一项扣2分		
6、构件出厂质量证书	缺一项扣 0.2 分		
7、产品标识的完整、准确	缺一项扣 0.2 分		
8、质量体系内审报告和质量体系年度评审 报告	缺一项扣4分		
	应有正副总经理、安全部门、技术部门、生产部门、供应部门、销售部门、财务部门、试验室负责人及有关职能人员的岗位责任制 1、有相应检测能力的试验人员,有岗位证书 2、有生产必须的试验、检测设备 3、有生产必须的原材料、产品标准及检验方法标准 4、检测设备定期检定合格,有检定证书或自检记录 5、有原材料(钢筋、水泥、砂、石、粉煤灰、外加剂等)试验记录 6、有标养室、养护池的温、湿度记录; 7、有混凝土试配记录 8、有混凝土强度试验记录和评定结果 9、有预应力钢筋张拉记录、放张时混凝土强度试验记录 10、有构件质量检验和结构性能试验记录 1、质量体系文件应传达至每一相关人员,并被其理解和正确执行 2、原材料质量证明书 3、原材料质量证明书 3、原材料质量证明书 3、原材料进料台账及水泥使用量统计报表 4、构件生产及供货月报表 5、钢筋骨架(或钢筋笼)交接检验记录 6、构件出厂质量证书 7、产品标识的完整、准确 8、质量体系内审报告和质量体系年度评审	质量管理体系文件齐全,若企业为分公司,则应有本分公司专用的各工作程序、生产流程的程序文件、记录表式、操作规程应有正副总经理、安全部门、技术部门、生产部门、供应部门、销售部门、财务部门、试验室负责人及有关职能人员的岗位责任制1、有相应检测能力的试验人员,有岗位证书2、有生产必须的原材料、产品标准及检验方法标准4、检测设备定期检定合格,有检定证书或自检记录5、有原材料(钢筋、水泥、砂、石、粉煤灰、外加剂等)试验记录6、有标养室、养护池的温、湿度记录; 缺一次扣 0.5 分级有扣 20 分不有混凝土试配记录 块一次扣 0.5 分没有扣 20 分别有预应力钢筋张拉记录、放张时混凝土级度试验记录 块一次扣 0.5 分没有扣 5 分以有扣 5 分以为,整体水平较差扣 5 分以为,整体水平较差扣 5 分以为,整体水平较差扣 5 分以为,整体水平较差扣 5 分以为,整体水平较差扣 5 分以为,整体水平较差和 5 分以为,整体水平较差和 5 分以为,整体水平较差和 5 分以为,整体水平较差和 5 分别所得是证明书 以为,整体水平较差和 5 分别所得是证明书 以为,整体,项扣 0.5 分,将性上严及供货月报表 缺一项扣 0.5 分,将性上严及供货月报表 缺一项扣 0.5 分,种件出厂质量证书 块一项扣 0.2 分,产品标识的完整、准确 缺一项扣 0.2 分 数,质量体系内审报告和质量体系年度评审 缺一项扣 0.2 分	质量管理体系文件齐全,若企业为分公司,则应有本分公司专用的各工作程序、生产流程的程序文件、记录表式、操作规程应有正副总经理、安全部门、技术部门、生产部门、供应部门、销售部门、财务部门、试验室负责人及有关职能人员的岗位责任制。1、有相应检测能力的试验人员,有岗位证书。2、有生产必须的原材料、产品标准及检验方法标准。4、检测设备定期检定合格,有检定证书或自检记录。5、有原材料(钢筋、水泥、砂、石、粉煤灰、外加剂等)试验记录 ————————————————————————————————————

### 四、企业文化、设备管理与环境保护(得分: )

检查项目	考核内容	评分标准	考核纪要	得分
15	企业有统一标识	无标识扣5分		
	有企业精神、企业目标宣传标牌,生产场 地有序清洁	无宣传标牌扣2分,生产场地脏 乱扣5分		
	有员工守则和民主管理制度	无守则制度每项 扣 2.5 分		
搅拌系统 10	搅拌系统、喂料系统满足生产能力要求	简易站每套扣 2.5 分		
钢筋加工及混 凝土设备	钢筋校直切断、镦头、张拉、钢筋笼成型、 焊接等设备	每一台性能不良 扣 2 分		
10	钢模、混凝土成型、养护设备满足要求	缺少或状态不良 扣 2.5 分		
	搅拌及混凝土成型、养护设备、钢筋加工 设备、锅炉等维修保养有台账、有计划	台账不完整扣 2.5 分, 无计划扣 5 分		
	保养有记录、记录完整	每种设备记录不 完整扣 2.5 分		
	锅炉合格证在有效期内	过期扣5分		
	预应力张拉设备定期标定,有记录	过期或无记录扣 5分		
安全生产 10	有安全标志、安全防护、安全用电、消防 措施	每项 2.5 分		
堆场 <b>10</b>	室外场地整洁,堆放整齐	脏乱扣5分		
15	废混凝土有处理措施	无措施扣7分		
	噪声治理达标	噪声超标扣5分		
	收尘效果好,搅拌楼基本无粉尘	搅拌楼有较多粉 尘扣3分,		
绿化 10	绿化率达 10%以上	每达 5%得 5 分		

### 总分:

考核人员 (签字):